



العاملين بولاية نيوجيرسي

الآن لديك الحق في إجازة مرضية مدفوعة الأجر. العاملین بدوام كامل وبدوام جزئي وعمال مؤقتين مؤهلون بموجب القانون.

استخدم وقت المرض للاعتناء بنفسك أو بأحد أفراد الأسرة - تعريف الأسرة واسع:

- للأمراض الجسدية / العقلية أو الرعاية الصحية
- للتعامل مع العنف المنزلي أو الجنسي
- لحضور اجتماع في مدرسة طفلك

يحصل العمال على ساعة واحدة من الإجازة المرضية مقابل كل 30 ساعة يعملون فيها، حتى 40 ساعة في السنة.

من المخالف للقانون أن يعاقب صاحب العمل على استخدامك إجازة مرضية حصلت عليها، أو أن يجعلك تبحث عن بديل لمناوبتك. لا يجوز لصاحب العمل أن يطلب الوثائق إلا بعد مرور أكثر من 2 أيام متتالية.

لمعرفة المزيد، قم بزيارة الرابط mysickdays.nj.gov

للمزيد من المعلومات بشأن الحقوق والمزايا الأخرى، قم بزيارة nj.gov/labor



العاملين بولاية نيوجيرسي

الآن لديك الحق في إجازة مرضية مدفوعة الأجر. العاملین بدوام كامل وبدوام جزئي وعمال مؤقتين مؤهلون بموجب القانون.

استخدم وقت المرض للاعتناء بنفسك أو بأحد أفراد الأسرة - تعريف الأسرة واسع:

- للأمراض الجسدية / العقلية أو الرعاية الصحية
- للتعامل مع العنف المنزلي أو الجنسي
- لحضور اجتماع في مدرسة طفلك

يحصل العمال على ساعة واحدة من الإجازة المرضية مقابل كل 30 ساعة يعملون فيها، حتى 40 ساعة في السنة.

من المخالف للقانون أن يعاقب صاحب العمل على استخدامك إجازة مرضية حصلت عليها، أو أن يجعلك تبحث عن بديل لمناوبتك. لا يجوز لصاحب العمل أن يطلب الوثائق إلا بعد مرور أكثر من 2 أيام متتالية.

لمعرفة المزيد، قم بزيارة الرابط mysickdays.nj.gov

للمزيد من المعلومات بشأن الحقوق والمزايا الأخرى، قم بزيارة nj.gov/labor





NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 2 days in a row.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor



MW-569 (10/24)



NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 2 days in a row.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor



MW-569 (10/24)